

WECKERLE Unternehmenspolitik

UNSERE VISION

Wir **setzen Trends, verbessern uns permanent und sind immer einen Schritt voraus.**

Unser Ziel ist es, in der Zukunft **global** und in allen **lokalen** Märkten **Nummer eins** zu sein.

Das gibt dem **Unternehmen** und damit unseren **Mitarbeitern** und **Kunden die Sicherheit**, einen verlässlichen Partner an ihrer Seite zu haben.

UNSERE MISSION **Wir sind Pioniere** in der automatisierten Lippenstift Produktion.

UNSERE WERTE

- Verantwortung** Wir setzen auf Entscheidungen, für die jeder Mitarbeiter einsteht. Dabei handeln wir verantwortungsvoll gegenüber Kunden und Kollegen. Das bringt uns persönlich und unternehmerisch weiter. Wir verpflichten uns zutreffende gesetzliche und Kunden-Anforderungen zu erfüllen.
- Vertrauen** Wir verlassen uns aufeinander. Einzel, im Team und unternehmensübergreifend. Für unsere Kunden bedeutet das, dass sie sich auf unsere Zusagen verlassen können.
- Mut** Unser Mut hilft uns innovativ zu sein und uns zu verändern. Dies wird uns weiter voranbringen. Um uns weiterzuentwickeln sind wir bereit Fehler zu akzeptieren und aus ihnen zu lernen.
- Pioniergeist** Wir wollen immer einen Schritt voraus sein, um bestmögliche Lösungen zu entwickeln. Dazu gehört, dass wir immer nach Verbesserungen suchen. Die Lernergebnisse sollen zur kontinuierlichen Optimierung unserer Produkte und Prozesse und zur Sicherung der Arbeitsplätze dienen.

WECKERLE Umwelt- & Nachhaltigkeitspolitik

Umweltschutz & Nachhaltigkeit = wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik

Unser Ziel ist es eine profitable Produktion und den Umweltschutz in Einklang bringen.

Darüber hinaus verpflichten wir uns **zur Einhaltung rechtlicher und behördlicher Vorschriften** und sonstiger umweltbezogener Interessen.

Um dies zu erreichen haben wir ein **Umweltmanagementsystem** (UMS) für den Weckerle Machines Standort in Weilheim aufgebaut.

Wir verpflichten uns zur **fortlaufenden Verbesserung** dieses UMS, um unsere **Umweltleistung zu verbessern** und zur **Vermeidung bzw. Verringerung von Umweltbelastungen**.

Wir schützen das Klima, indem wir unsere **CO₂-Emissionen reduzieren** und so dazu beitragen, die Lebensumstände auf der Erde heute und in Zukunft zu verbessern. Nicht vermeidbare CO₂-Emissionen kompensieren wir, indem wir Klimaschutzprojekte unterstützen, die immer auch den Alltag der Menschen in Entwicklungsländern fördern. Darüber hinaus nehmen wir jährlich am CDP (Carbon Disclosure Project).

WECKERLE Arbeitsschutzpolitik

Es ist die Politik von Weckerle Machines, **die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen** aller Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher am Arbeitsplatz, soweit praktikabel, in Übereinstimmung mit den **relevanten gesetzlichen Bestimmungen** zu gewährleisten. Wir **vermeiden Unfälle** bzw. arbeitsbedingte Erkrankungen und sind der Überzeugung, dass die effektivste Prävention von Verletzungen im Bewusstsein und Engagement der **Mitarbeiter liegt. Wir stellen dies sicher durch:**

- die Bereitstellung und Instandhaltung von **Arbeitsmitteln und Arbeitsplätzen**, die sicher und ohne Gesundheitsrisiko sind.
- die Bereitstellung von **Informationen, Anweisungen, Schulungen und Überwachung**, die erforderlich sind, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten.
- die Ermutigung unserer Mitarbeiter, hohe Sicherheitsstandards zu setzen und eine **Geisteshaltung zu fördern**, die gute Sicherheitspraktiken als normal akzeptiert.
- **kontinuierliche Verbesserung** des Arbeitsschutzes.

Unterstützend zur Umsetzung dieser Politik hat die Weckerle GmbH eine **Fachkraft für Arbeitssicherheit** ernannt, welche das Unternehmen in allen Fragen der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlergehens berät und die Umsetzung dieser Politik überwacht.

Das Ziel dieser Arbeitsschutzpolitik kann nur durch die Unterstützung und Zusammenarbeit aller Mitarbeiter erreicht werden. Es liegt daher in der Verantwortung aller Mitarbeiter, dafür zu sorgen, dass sie durch ihre Tätigkeiten oder ihr Verhalten **nicht wissentlich Gefahren für sich oder andere schaffen**.

WECKERLE Sozialpolitik

Unsere **Vision** beinhaltet die **freie Entfaltung** eines jeden Mitarbeiters während der Arbeit,
den **Schutz vor Diskriminierung** am Arbeitsplatz, die Einhaltung der **Menschenrechte**
und die Missachtung von **Korruption**.

Code of Conduct = Verpflichtungen eines jeden Weckerle Mitarbeiters

- **Inhalt:** Einhaltung der Menschenrechte und von geltendem Recht und Gesetz, keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit, Integrität und Antikorruption, keine unzulässigen Zahlungen/Geschenke, Einhaltung von Arbeits- und Anlagensicherheit, Gesundheitsschutz, Faire Vergütung und Arbeitszeit, Nichtdiskriminierung, Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie, Umweltschutz, Belästigung, Lohnherstellung.

Prüfung der Lieferanten

- u.a bzgl vorhandenem Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem und eigenem Code of Conduct .

weitere Maßnahmen

- Einhaltung und Umsetzung der Standards durch Geschäftspartner und entlang der gesamten Lieferkette.
- Betriebsrat im Unternehmen und gültige Betriebsvereinbarungen.
- aktive Einbindung der Mitarbeiter (WEWIN, Mitarbeiterbefragung).
- aktive Beschwerdemechanismen (Betriebsrat, HR, Beschwerde-/Verbesserungs-Briefkasten).

